

## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลครน.....

ประจำปีงบประมาณ ..... พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


## ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลครน	๓ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศ อบต.ครน เรื่องประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่ อบต.ครน ทุกคน แสดงเจตจำนงสุจริต และงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลครน	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy	 <p>รายงานการประชุม ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p>



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	องค์การบริหารส่วนตำบล ครน	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการกรอกแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ตรงกับความ  
เป็นจริง เนื่องจากหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรายงานนโยบาย (No Gift Policy) จะต้องได้ข้อมูลสำหรับการ  
รายงานที่ตรงความเป็นจริงที่สุด

ลงชื่อ

(นางสาวปัทมา แผลงษ์จีน)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายบุญชวน กายสะอาด)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ  
เผยแพร่ลงเว็บไซต์